|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖЕНО  Наказ Державної екологічної інспекції у Волинській області  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 року №\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕННЯ**

про умови оплати праці працівників

Державної екологічної інспекції у Волинській області

Дане положення розроблене на підставі Закону України від 10.12.2015 №889-VIII “Про держану службу» (далі – Закон), Постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 №1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році» з урахуванням пунктів 10 та 12 «Прикінцевих положень» Закону України «Про Державний бюджет на 2024 рік», Закону України від 19.09.2019 №117-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади», Постанови Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 №100 «Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати», Постанови Кабінету Міністрів України від 17.07.2023 №1078 «Про затвердження порядку обчислення індексації грошових доходів населення», Постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.2016 №836 «Про внесення змін до Порядку проведення індексації грошових доходів населення», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2024 №23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України від 08.08.2016 №500 «Про затвердження Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань», наказу Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 №646 «Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів,їхніх апаратів (секретаріатів), наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 №609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» (у редакції наказу Міністерства економіки України від 17.12.2021 №1096-21)».

У 2024 році затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів та перелік типових посад державної служби в межах рівнів посад.

Оплата праці працівників здійснюється в межах виділених асигнувань на оплату праці, затверджених у кошторисах на утримання Державної екологічної інспекції у Волинській області (далі – Інспекція).

У 2024 заробітна плата державного органу, який провів класифікацію посад державної служби, складається з посадового окладу, надбавки за ранг державного службовця, надбавки за вислугу років, місячної або квартальної премії, компенсації за додаткове навантаження та за вакантною посадою, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної оплачуваної відпустки, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та інших доплат, передбачених законами України.

Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 2 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний день стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу.

Норми Закону України «Про державну службу» щодо умов та порядку оплати праці державних службовців застосовуються в частині, що не суперечить Закону України «Про Державний бюджет на 2024 рік».

Скорочення бюджетних асигнувань не може бути підставою для зменшення посадових окладів та надбавок до них.

Кабінет Міністрів України може встановлювати додаткові коригуючі коефіцієнти оплати праці для різних державних органів з урахуванням соціально-економічних, демографічних, кліматичних, екологічних особливостей адміністративно-територіальних одиниць, на території яких поширюється юрисдикція таких органів.

Встановлення премій державним службовцям здійснюється відповідно до затвердженого Положення про преміювання, погодженого з виборним органом первинної профспілкової організації (за наявності).

Державним службовцям може надаватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. Порядок та розмір надання такої допомоги визначається постановою Кабінету Міністрів України.

Виплати за додаткове навантаження у зв’язку з виконанням обов’язків тимчасово відсутнього державного службовця, що встановлюється керівником державної служби державному службовцю за поданням його безпосереднього керівника у розмірі 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього державного службовця.

Виплати за додаткове навантаження у зв’язку з виконанням обов’язків за вакантною посадою державної служби (крім випадку покладення виконання обов’язків на відповідного заступника) встановлюється керівником державної служби за поданням безпосереднього керівника державним службовцям, між якими здійснено розподіл обов’язків за вакантною посадою, пропорційно додатковому навантаженню за рахунок економії фонду посадового окладу за відповідною посадою.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни премії скасовуються або їх розмір зменшується.

Виплата зазначених премій та інших доплат проводиться одночасно з виплатою заробітної плати за другу половину місяця у межах фонду оплати праці Державної екологічної інспекції у Волинській області.

Державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою грошової допомоги у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу в місяці. Щорічну відпусту на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

У разі звільнення з державної служби на підставі пунктів 6 і 7 частини першої статті 83 Закону державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі середньої місячної заробітної плати.

У разі звільнення з державної служби на підставі пунктів 1 та 11 частини першої статті 87 Закону державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі двох середніх місячних заробітних плат.

Місячні оклади робітників наскрізних професій (обслуговуючий персонал) зайнятих обслуговуванням Інспекції, встановлюються відповідно до схем посадових окладів робітників, затверджених наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 №609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів (у редакції наказу Міністерства економіки України від 17.12.2021 №1096-21)».

В межах фонду оплати праці та граничної чисельності працівників, зайнятих обслуговуванням Інспекції встановлюється надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі 50% місячного окладу, доплата за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів в розмірі 10% місячного окладу. Розмір премії визначається залежно від їхнього вкладу в кінцеві результати роботи. Конкретний розмір премії граничними розмірами премії не обмежується.

Завідувач сектору

Бухгалтерського обліку та

фінансів – головний бухгалтер Ірина АБРАМЧУК